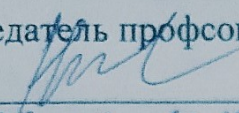


Согласовано

Председатель профсоюзного комитета


Нугуманов Р.А.

От 28.08.2019

Принято

На общем собрании ДШИ

Протокол № 1

От 07.08 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

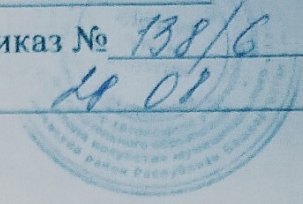
Директор МАУ ДО «ДШИ»

МР Илишевский район РБ


Фасхиева И.Г.

Приказ № 138/6

От 28.08 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Детская школа искусств» МР Илишевский район Республики Башкортостан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О конфликте интересов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» МР Илишевский район РБ (далее - МАУ ДО ДШИ) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», положения «О комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДО ДШИ».

1.2. Положение «О конфликте интересов в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ (далее - положение о конфликте интересов) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МАУ ДО «ДШИ».

1.3. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, работником которой он является.

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ на основе гражданско-правовых договоров.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ

- 2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ положены следующие принципы:
 - 2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
 - 2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.
 - 2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
 - 2.1.4. Соблюдение баланса интересов МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ и работника при урегулировании конфликта интересов.
 - 2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

- 3.1. В МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ выделяют следующие условия:
 - 3.1.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.
 - 3.1.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
 - 3.2.1. Педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений обучающегося, у одних и тех же обучающихся.
 - 3.2.2. Педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает.
 - 3.2.3. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся.
 - 3.2.4. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.
 - 3.2.5. Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.
 - 3.2.6. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
 - 3.3.1. Участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся.
 - 3.3.2. Сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся.
 - 3.3.3. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.
 - 3.3.4. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.2.1. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, предусмотренным уставом МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

4.2.2. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.

4.2.3. Запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, предусмотренным уставом МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ

4.3. Педагогические работники МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные запреты, установленные локальными нормативными актами МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ реализуются следующие мероприятия:

5.2.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ учитывается мнение Педагогического совета МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

5.2.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ. Обеспечивается информационная открытость МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2.3. Осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

5.2.4. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

5.2.5. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

5.3. Педагогические работники МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

5.5. Директор МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. До принятия решения комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ. Директор МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

6.4. МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. В итоге этой работы МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ может прийти к следующим выводам:

6.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6.2. Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.
- Добровольный отказ работника МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.
- Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
- Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.
- Увольнение работника из МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ » по инициативе работника.
- Иной способ разрешения конфликта.

6.7. В каждом конкретном случае, по договоренности МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ РАЙОН РБ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАУ ДО «ДШИ» МР ИЛИШЕВСКИЙ

РАЙОН РБ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.